

A hand is shown holding a globe of the Earth. Overlaid on the globe is a network of white lines connecting various white circular nodes, symbolizing global connectivity and technology. The background is a soft, out-of-focus blue.

**COMPARTIENDO
JUNTOS EL MAÑANA**

MADRID · VALENCIA · LISBOA · ZÜRICH · RED LEGAL IBEROAMERICANA

¿QUÉ OFRECEMOS EN BROSETA?

En BROSETA el desarrollo y cuidado de nuestros profesionales es nuestro verdadero factor diferencial, lo que nos hace ser una Firma diferente, donde priman las personas y las relaciones duraderas. En este contexto, cultura BROSETA es ofrecer a todos los miembros de la organización un entorno en el que el crecimiento personal y profesional vayan de la mano.

Incorporarte a BROSETA significa:

- Ser parte de una Firma multidisciplinar, que apuesta por la calidad del servicio y el desarrollo profesional continuo, así como por el crecimiento personal, las nuevas tecnologías, el compromiso con su entorno y la solvencia y ética profesional y personal de sus equipos.
- Formar parte de un entorno donde la ética, el compromiso, el valor de las personas y el sentimiento de equipo son la esencia de nuestra cultura.
- Trabajar en un ambiente de colaboración acorde con las necesidades y expectativas personales y profesionales individuales, compatibilizando la excelencia y el máximo nivel de servicio al cliente.
- Participar en operaciones y proyectos de primer nivel y de alto valor añadido, colaborando con profesionales de máxima reputación profesional y experiencia en sus ámbitos de actuación.

BROSETA ofrece a todos sus profesionales:

- Plan de Carrera, en virtud del cual todos los profesionales de la Firma tienen la oportunidad real de poder desarrollar una carrera profesional exitosa en la abogacía de los negocios, a través de un sistema de promoción basado en la meritocracia, el desempeño y el compromiso con la Firma y sus valores.
- Un sistema de Evaluación del Desempeño basado en la objetividad, la transparencia, la igualdad y la meritocracia cuyo objetivo es contribuir al crecimiento y desarrollo profesional de todas las personas que componen la organización.
- Plan de Formación continua dirigido a consolidar y mantener actualizada una base de conocimiento jurídico acorde a las exigencias de la profesión, a la vez que capacitar y desarrollar las competencias y habilidades con las que dar respuesta a las demandas del mercado y la sociedad.
- Entre otras políticas y acciones, BROSETA pone a disposición de las personas que integran la organización: el Plan de Igualdad de oportunidades, el Plan de Diversidad e Inclusión y el Plan de Salud, así como medidas de flexibilidad y conciliación, actividades en materia de RSC, fórmulas de retribución flexible, oportunidades en el mundo académico y otros beneficios sociales que pueden disfrutar todos los profesionales.

¿QUÉ PERFIL SE BUSCA EN BROSETA?

Todos los profesionales que se incorporan a nuestra Firma deben tener un alto grado de ilusión y compromiso con nuestro proyecto. Se busca el mejor talento que, compartiendo nuestra cultura y valores, quiera crecer profesionalmente y que aporte:

- Sólida formación y base jurídica contrastadas con buen expediente académico así como, en cada caso, experiencia profesional acorde a las diferentes categorías del Plan de Carrera.
- Muy alto dominio del idioma inglés. Se valorarán positivamente otros idiomas.
- Vocación internacional, uso de las tecnologías de la información y estar al día del entorno jurídico, económico, político, social y cultural en el cual ejercer su profesión.
- Excelente trato personal y humano. Capacidad para establecer relaciones personales basadas en el respeto, la ética y la generación de confianza.
- Habilidades comunicativas y clara orientación al cliente, a la especialización y a la consecución de resultados óptimos.
- Capacidad de trabajo en equipo. Buscamos personas que valoren la importancia de trabajar en equipos multidisciplinares internos y externos.

¿CÓMO ES EL PROCESO DE SELECCIÓN?

El proceso de selección se inicia con la recepción de CV's. Los candidatos interesados en formar parte de BROSETA pueden remitir su CV de forma proactiva a través de nuestros canales de inscripción. No obstante, las Universidades y Centros educativos también nos hacen llegar CV's de sus alumnos para la valoración.

Fases del proceso:

1. Entrevista telefónica.
2. Entrevista con el área de Talento para conocer su trayectoria académica y profesional, evaluar aspectos psicosociales y habilidades profesionales que se adapten a la posición y valorar sus intereses y motivaciones para su incorporación.
3. Una prueba psicométrica que nos permitirá valorar un determinado número de rasgos de la personalidad y la idoneidad al puesto y una prueba de idiomas.
4. Entrevista con Socios/as en la que se busca profundizar en los aspectos técnicos y en el encaje con el equipo de trabajo.



MADRID

Goya, 29. 28001. T. +34 91 432 31 44

VALENCIA

Pascual y Genís, 5. 46002. T. +34 96 392 10 06

ZÚRICH

Schiffplände 22, 8001. T. +41 44 520 81 03

LISBOA

Av. António Augusto de Aguiar, 15. 1050-012. T. +35 1300 509 035

RED LEGAL IBEROAMERICANA

Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Portugal, República Dominicana y Uruguay.

info@broseta.com | www.broseta.com